

REGULAMIN

Z DNIA 14.12.2020 R.

WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na podstawie § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r., nr 245, poz. 1810, ze zm.), w związku z art. 33 ust. 4 ustawy z 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm.) – dalej: ustawa o rehabilitacji, ustala się następujący regulamin określający zasady tworzenia i wykorzystania zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, zwanego dalej “funduszem” lub “funduszem rehabilitacji”, w **Probet Sp. z o.o.** z siedzibą w Chorzowie 41-506 przy ulicy Limanowskiego 9/1, zwanej dalej “zakładem”, Pracodawcą.

Część I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych przeznacza się na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą, w tym indywidualne programy rehabilitacji oraz na ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z niniejszym regulaminem.

§ 2

1. Dysponentem funduszu rehabilitacji jest pracodawca.
2. Stosowanie Regulaminu powierza się Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej i Komisji Rehabilitacyjnej ds. Indywidualnych Programów Rehabilitacji.

§ 3

1. Fundusz rehabilitacji tworzony jest ze środków pochodzących w szczególności:

- ze zwolnień z podatków i opłat, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy o rehabilitacji w przypadku spełniania przez zakład warunku, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b tej ustawy,
- z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- z darowizn i zapisów poczynionych na rzecz funduszu rehabilitacji,
- z odsetek naliczanych przez bank od środków zgromadzonych na rachunku funduszu rehabilitacji,
- ze sprzedaży środków trwałych zakupionych ze środków funduszu, w części niezamortyzowanej.

2. Środki funduszu rehabilitacji gromadzone są na wyodrębnionym rozliczeniowym rachunku bankowym, na który są przekazywane w terminie 7 dni od dnia, w którym je uzyskano. Od 1 lipca 2016 r. za dzień uzyskania środków przyjmuje się dzień wypłaty wynagrodzeń. Do 30.06.2016 r. zgodnie z Uchwałą NSA z 19.12.2016 r. za dzień uzyskania środków należało przyjąć ostatni dzień terminu przekazania zaliczek, o którym mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r., poz. 361, ze zm.).

3. Wydatkowanie środków funduszu odbywa się wyłącznie z rachunku bankowego, o którym mowa w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Zakład może prowadzić odrębną kasę zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, do której wypłaca się środki funduszu z rachunku bankowego tego funduszu, w celu ich wypłaty osobom niepełnosprawnym oraz osobom uprawnionym do pomocy indywidualnej ze środków tego funduszu.

§ 4

1. Środki funduszu rehabilitacji, w zależności od potrzeb, przeznaczane są w wysokości:

- co najmniej 15% - na indywidualne programy rehabilitacji,
- co najmniej 10% - na pomoc indywidualną.

2. Pracodawca, który jest dysponentem ZFRON może w każdej chwili podjąć decyzję o prześięgowaniu z tzw. dużego ZFRON większych kwot na pomoc indywidualną lub indywidualne programy rehabilitacji.

3. Uzyskane w danym roku kalendarzowym środki funduszu rehabilitacji pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy o rehabilitacji, oraz kwoty pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, które nie zostały wykorzystane w terminie do dnia 31 grudnia następnego roku, podlegają wpłacie do PFRON.

§ 5

Ze środków funduszu finansowane są następujące wydatki.

1. Wyposażenie stanowiska pracy oraz przystosowanie jego otoczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności na:
 - a. zakup, modernizację, remont maszyn i urządzeń,
 - b. finansowanie robót budowlanych w rozumieniu przepisów Prawa budowlanego, dotyczących obiektów budowlanych ujętych w ewidencji bilansowej zakładu pracy chronionej, zwanego dalej „zakładem”, proporcjonalnie do przewidywanej liczby stanowisk pracy osób niepełnosprawnych w tym obiekcie, pod warunkiem utrzymania w nim przewidywanego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez okres co najmniej trzech lat od dnia odbioru obiektu budowlanego,
 - c. wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń zakładu.
2. Finansowanie części kosztów wprowadzenia nowoczesnych technologii i prototypowych wzorów oraz programów organizacyjnych proporcjonalnie do liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. Tworzenie, modernizację, remont, rozbudowę i utrzymanie bazy:
 - a. rehabilitacyjnej, w szczególności przychodni, gabinetów fizjoterapii,
 - b. socjalnej, w szczególności internatów, hoteli, stołówek,
 - c. wypoczynkowej.
4. Podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.
5. Dodatkowe wynagrodzenie pracowników za znajomość i posługiwanie się językiem migowym oraz wynagrodzenie lektorów dla pracowników niewidomych.
6. Szkolenia i przekwalifikowanie w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Dowożenie do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych.
8. Zakup samochodów wyłącznie do przewozu osób niepełnosprawnych, w szczególności mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu.

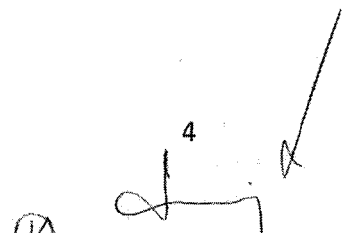
9. Organizację turnusów rehabilitacyjnych i usprawniających.
10. Działalność sportową, rekreacyjną i turystyczną.
11. Pomoc indywidualną, na zasadach określonych w części II niniejszego regulaminu.
12. Indywidualne programy rehabilitacji, na zasadach określonych w części III niniejszego regulaminu.
13. Wspólne zadania pracodawców prowadzących zakłady z zakresu rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej osób niepełnosprawnych, na których realizację pracodawcy mogą przeznaczyć do 10% środków funduszu rehabilitacji, w szczególności na:
 - a. tworzenie i modernizację infrastruktury rehabilitacyjno – socjalnej,
 - b. przedsięwzięcia inwestycyjne,
 - c. badania i analizy rynku pracy osób niepełnosprawnych.
14. Działania wymienione w art. 68gd ustawy o rehabilitacji.

§ 6

Warunkiem wykorzystania funduszu rehabilitacji jest dokonywanie wydatków z tego funduszu w sposób celowy i oszczędny z uwzględnieniem optymalnego doboru metod i środków realizacji w stosunku do zakładanych efektów.

§ 7

1. Zadania określone w §5:
 - ust. 1 lit. a, ust. 1 lit. c, ust. 3 do ust. 10 finansowane są ze środków Funduszu w całości zgodnie z regulaminem;
 - ust. 1 lit. b finansowane są proporcjonalnie do liczby tworzonych stanowisk pracy osób niepełnosprawnych;
 - ust. 2 finansowane są proporcjonalnie do liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.



Część II

ZASADY UDZIELANIA POMOCY INDYWIDUALNEJ, TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW ORAZ PRYZNAWANIA POMOCY

§ 8

1. Pomoc indywidualna przyznawana jest na wniosek:
 - a) osób niepełnosprawnych:
 - zatrudnionych w zakładzie w ramach stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przebywających na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wypoczynkowych lub wychowawczych,
 - będących uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w zakładzie;
 - b) osób niepełnosprawnych, z którymi zatrudnienie w PROBET Sp. z o.o. ustało wskutek przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką i nie podejmowały one zatrudnienia w innym zakładzie pracy;
 - c) rodziców lub prawnych opiekunów dzieci – z uwzględnieniem ust. 2 poniżej.
2. Osobami uprawnionymi do ubiegania się o pomoc na odpłatność za pobyt na koloniach, obozach i turnusach rehabilitacyjnych dla młodzieży są:
 - a. pracownicy pełnosprawni mający na utrzymaniu i wychowaniu dzieci niepełnosprawne: własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, niepełnosprawne dzieci współmałżonków w wieku do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat,
 - b. pracownicy niepełnosprawni posiadający na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, a także dzieci współmałżonków w wieku do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat.
3. Niepracującym osobom niepełnosprawnym, byłym pracownikom firmy PROBET Sp. z o.o., może być udzielona pomoc na cele związane z rehabilitacją leczniczą i społeczną w wysokości i na zasadach analogicznych jak dla pracowników pozostających w zatrudnieniu. Przyznanie tej pomocy uzależnione jest od sytuacji materialnej ubiegającego się o pomoc oraz posiadanych środków zakładowego funduszu rehabilitacji.
4. Wzór wniosku o przyznanie pomocy indywidualnej określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Wnioski o pomoc indywidualną należy składać w sekretariacie firmy, przekazywać kierownikowi lub wysyłać pocztą na adres siedziby Pracodawcy.
6. Pracodawca powołuje Komisję Rehabilitacyjną ds. Pomocy Indywidualnej.
 - 1) Skład Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej liczy 3 osoby lub 5 osób.
 - 2) W skład Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej wchodzi:
 - a) lekarz lub pielęgniarka,
 - b) osoba zajmująca się problematyką rehabilitacji u pracodawcy prowadzącego zakład,
 - c) inne osoby powołane przez Pracodawcę.
 - 3) Pracodawca może powołać przewodniczącego Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej.
 - 4) Do obowiązków Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej należy:
 - a) sporządzanie zbiorczych protokołów z propozycją wydatkowania środków w ramach pomocy indywidualnej w oparciu o złożone wnioski pracowników,
 - b) przedstawianie protokołów, o których mowa w lit. a, Pracodawcy w celu ich zatwierdzenia i tym samym przyznania pracownikom pomocy indywidualnej,
 - c) zawieranie w protokołach, o których mowa w lit. a wszelkich innych wydatków poczynionych albo mających być poczynionych z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, z wyjątkiem wydatków dotyczących indywidualnych programów rehabilitacji.
 - 5) Sporządzając protokoły, o których mowa w pkt. 4 lit. a, Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej kieruje się niniejszym regulaminem, rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. ws. zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawą o rehabilitacji.
 - 6) Protokoły, o których mowa w pkt. 4 lit. a powinny być podpisane przez minimum trzech członków komisji, w tym lekarza lub pielęgniarkę.
7. O przyznaniu pomocy indywidualnej, a także formie pomocy i jej wysokości decyduje pracodawca.
8. Przyznaną pomoc indywidualną przekazuje się na konto bankowe beneficjenta niezwłocznie po zaakceptowaniu protokołu przez pracodawcę.

6

9. Pomoc indywidualna udzielana może być jako pomoc bezzwrotna lub jako nieoprocentowana pożyczka.
10. O sklasyfikowaniu osoby jako osobę pracującą/niepracującą lub pełnosprawną/niepełnosprawną decyduje stan faktyczny na dzień wpływu wniosku o udzielenie pomocy do Pracodawcy.
11. Jeżeli jakiś rodzaj pomocy indywidualnej jest ograniczony limitem czasowym, to bieg terminu określonego w ograniczeniu rozpoczyna się w dniu wypłacenia wnioskodawcy środków pieniężnych w ramach pomocy, która jest ograniczona tym limitem.
12. Jeżeli jakiś rodzaj pomocy indywidualnej jest ograniczony rocznym limitem kwotowym, to limit ten stosuje się do pomocy wypłaconej jednemu wnioskodawcy w okresie roku kalendarzowego.
13. Jeżeli z oświadczeń i dokumentów składanych w ramach ubiegania się o pomoc nie da się ustalić wysokości dochodu osiąganego na jedną osobę w gospodarstwie domowym wnioskodawcy, to stosuje się kryteria ustalania wysokości pomocy jak dla najwyższego pułapu dochodowego.

§ 9

Pomoc indywidualna jest udzielana na:

1. Odpłatność za przejazd w obie strony, pobyt i leczenie w:
 - szpitalach,
 - sanatoriach,
 - placówkach rehabilitacyjno – szkoleniowych,
 - zakładach opiekuńczo – leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych.
2. Zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych.
3. Zakup i naprawę:
 - indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego,
 - wyrobów medycznych w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych,
 - urządzeń i narzędzi technicznych,
 - środków transportu

- niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych.
4. Adaptację i wyposażenie:
 - mieszkań,
 - budynków mieszkalnych,
 - obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych

- stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności.

5. Usprawnienie fizyczne.
6. Odpłatność za przejazd w obie strony i pobyt na:
 - turnusach rehabilitacyjnych wraz z opiekunem – jeśli lekarz zaleci uczestnictwo opiekuna na turnusie rehabilitacyjnym,
 - wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach.
7. Odpłatność za pobyt na koloniach, obozach oraz turnusach rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych dzieci pracowników, a także dla dzieci osób niepełnosprawnych.
8. Opiekę pielęgnacyjną w domu nad pracownikiem niepełnosprawnym w okresie przewlekłej choroby uniemożliwiającej poruszanie się, w tym opiekę socjalno- bytową.
9. Utrzymanie przez osoby niewidome psa przewodnika.
10. Zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych.
11. Opłacanie przewodników towarzyszących:
 - osobom niewidomym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - osobom z niepełnosprawnością narządu ruchu zaliczonym do znacznego stopnia niepełnosprawności.
12. Opłacanie tłumaczy języka migowego.
13. Przewóz osoby niepełnosprawnej na niezbędne zabiegi leczniczo – rehabilitacyjne.
14. Zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla:
 - osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu.
15. Dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu.
16. Odpłatność za kształcenie lub doksztalcenie, w tym również w szkołach średnich i wyższych.
17. Odpłatność za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania osób niepełnosprawnych, z zastrzeżeniem, że nie mogą one być łączone w jednym projekcie szkoleniowym ze szkoleniami, o których mowa w § 5 ust. 6 oraz § 15 ust. 3 niniejszego regulaminu.
18. Opłacanie składki na indywidualne ubezpieczenia osób niepełnosprawnych.
19. Odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

§ 10

1. Wysokość środków przyznawanych pracownikom w ramach pomocy indywidualnej jest uzależniona od:
 - aktualnej wysokości środków zgromadzonych na funduszu rehabilitacji,
 - sytuacji materialnej i losowej wnioskodawcy.
2. Szczegółowe zasady przyznawania pomocy indywidualnej w oparciu o czynniki wymienione w §10 ust. 1:
 - 1) Odpłatność za przejazd w obie strony, pobyt i leczenie w szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych:
 - a) wysokość pomocy jest ustalana wg kryteriów ust. 3 pkt 1;
 - b) pomoc może być udzielana raz w roku, skorzystanie z tej pomocy wyczerpuje limit o którym mowa pkt 6 lit. a;
 - c) pojedynczy limit kwotowy pomocy wynosi 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.
 - 2) Zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych
 - a) wysokość pomocy jest ustalana wg kryteriów ust. 3 pkt 2;
 - b) pomoc może być udzielana każdorazowo;
 - c) roczny limit kwotowy pomocy wynosi 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku i jest liczony łącznie z pomocą udzielaną na podstawie pkt. 19.
 - 3) Zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych:
 - a) wysokość pomocy jest ustalana wg kryteriów ust. 3 pkt 2;
 - b) pomoc na zakup okularów korekcyjnych może być udzielana raz na dwa lata z zastrzeżeniem lit. c;
 - c) pomoc na zakup okularów korekcyjnych dla osób z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności z tytułu schorzenia narządu wzroku może być udzielana raz na rok;

- d) pomoc na zakup urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu może być udzielana w formie bezzwrotnej do wysokości 80% poniesionych wydatków nie wyższej pojedynczo niż 200% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku i uzupełniającej nieoprocentowanej zwrotnej pożyczki do wysokości nie przekraczającej 3-krotności minimalnego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku;
- e) pomoc na zakup przedmiotów, których koszt przekracza 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, może być udzielana raz na trzy lata;
- f) o częstotliwości przyznawania pomocy na zakup pozostałych przedmiotów decyduje Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej, biorąc pod uwagę koszt i długość okresu eksploatacji przedmiotu oraz sytuację materialną i losową wnioskodawcy.
- 4) Adaptacja i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności:
- a) pomoc może być przyznana wg indywidualnie ustalonych kryteriów – w odniesieniu do potrzeb. Komisja weźmie pod uwagę w szczególności sytuację materialną i losową wnioskodawcy, a także stan środków zgromadzonych na koncie ZFRON.
- 5) Usprawnianie fizyczne:
- a) usprawnienie indywidualne (dot. uczestnictwa w aktywnych formach zajęć mających na celu poprawę kondycji fizycznej – sale gimnastyczne, siłownia, baseny, zespoły ćwiczeń fizycznych, fizjo- i fizykoterapia) - może być dofinansowane do 100%;
- b) udział we wszystkich imprezach rekreacyjno-sportowych, zawodach sportowych, rajdach pieszych, żeglarskich i samochodowych - wnioskodawca ma prawo do dofinansowania w wysokości do 100% kosztów jednak pojedynczo nie więcej niż 200% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku;
- c) pomoc może być przyznawana każdorazowo.
- 6) Odpłatność za przejazd w obie strony i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych wraz z opiekunem – jeśli lekarz zaleci uczestnictwo opiekuna na turnusie rehabilitacyjnym, wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach:
- a) pomoc może być udzielana raz w roku, skorzystanie z tej pomocy wyczerpuje limit o którym mowa pkt 1 lit. b);
- b) dofinansowanie wypoczynku w formie wczasów zorganizowanych i wypoczynku zorganizowanego indywidualnie przysługuje pracownikom korzystającym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze minimum 10 dni roboczych;

c) zwrot kosztów dojazdu (i powrotu) może wynieść pojedynczo nie więcej niż 50% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku;

d) wysokość pomocy jest ustalana wg zasad z poniższej tabeli.

Forma	Osoba, na którą się wnioskuje	Dochód	Wysokość dofinansowania	
T U R N U S R E H A B I L I T A C Y J N Y	Osoba o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	Dochód do 100% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.	do 80%	Pojedynczo nie więcej niż 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.
	Na przewodnika		do 40%	
	Osoba o lekkim stopniu niepełnosprawności		do 40%	
	Osoba o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	Dochód pow. 100% do 150% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.	do 70%	
	Na przewodnika		do 30%	
	Osoba o lekkim stopniu niepełnosprawności		do 30%	
	Osoba o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	Dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.	do 60%	
	Na przewodnika		do 20%	
	Osoba o lekkim stopniu niepełnosprawności		do 20%	
	Wczasy zorganizowane przez wyspecjalizowane podmioty lub wczasy wypoczynek zorganizowany w innej formie		Dochód do 100% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.	
Dochód pow. 100% do 150% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.			do 60%	
Dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.			do 50%	

7) Odpłatność za pobyt na koloniach, obozach oraz turnusach rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych dzieci pracowników, a także dla dzieci osób niepełnosprawnych:

- a) warunki uzyskania pomocy jak w pkt. 6 lit. d w części tabeli dotyczącej wczasów;
- b) pomoc może być przyznawana raz w roku na jedno dziecko.

8) Opieka pielęgniacyjna w domu nad pracownikiem niepełnosprawnym w okresie przewlekłej choroby uniemożliwiającej poruszanie się, w tym opieka socjalno-bytowa:

- a) w przypadku długotrwałej choroby, uniemożliwiającej poruszanie się poza obrębem domu, przysługuje prawo do bezzwrotnej pomocy finansowej na opłacenie opieki pielęgniacyjnej oraz na zakup środków odżywczo-wzmacniających;

- b) wysokość dofinansowania przyznawana jest wg decyzji Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej;
- c) świadczenie może być przyznane na wniosek zainteresowanego lub Komisji Rehabilitacyjnej ds. Pomocy Indywidualnej w oparciu o przeprowadzony wywiad środowiskowy;
- d) pomoc może być przyznawana każdorazowo.

9) Utrzymanie przez osoby niewidome psa przewodnika:

- a) pomoc może być przyznana wg indywidualnie ustalonych kryteriów – w odniesieniu do potrzeb. Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej weźmie pod uwagę w szczególności sytuację materialną i losową wnioskodawcy, a także stan środków zgromadzonych na koncie ZFRON.

10) Zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych:

- a) pojedynczy limit kwotowy pomocy wynosi 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku,
- b) pomoc może być przyznawana każdorazowo.

11) Opłacanie przewodników towarzyszących osobom niewidomym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz osobom z niepełnosprawnością narządu ruchu zaliczonym do znacznego stopnia niepełnosprawności:

- a) pomoc może być przyznana wg indywidualnie ustalonych kryteriów – w odniesieniu do potrzeb, jak w pkt. 9 lit. a.

12) Opłacanie tłumacza języka migowego:

- a) pomoc może być przyznana wg indywidualnie ustalonych kryteriów – w odniesieniu do potrzeb, jak w pkt. 9 lit. a.

13) Przewóz osoby niepełnosprawnej na niezbędne zabiegi leczniczo-rehabilitacyjne:

- a) pomoc może być przyznana wg indywidualnie ustalonych kryteriów – w odniesieniu do potrzeb, jak w pkt. 9 lit. a.

14) Zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu.

- a) Zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych:
- dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - zwrot do 50% poniesionych kosztów;
 - dochód pow. 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - zwrot do 40% poniesionych kosztów;
 - dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - zwrot do 30% poniesionych kosztów;
 - pomoc może być przyznawana każdorazowo.
- b) Ryczałt za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych:
- wysokość kwoty ryczałtu za używany pojazd do celów pozasłużbowych ustala Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej. Wysokość pomocy jest uzależniona od stanu konta ZFRON i aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych;
 - jeśli nie zostaną spełnione przesłanki określone w §11 ust. 2 pkt 3 kwota ryczałtu nie może być wyższa niż 300 zł miesięcznie;
 - pomoc może być przyznawana każdorazowo.

15) Dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu.

- a) Wysokość świadczenia ustala Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej. Wysokość ta jest uzależniona od stanu konta ZFRON i aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych. Określona stawka może być uzależniona od odległości pracownika do pracy i liczby dni przepracowanych w miesiącu.
- b) Pomoc może być przyznawana każdorazowo.

16) Odpłatność za kształcenie lub doksztalcenie, w tym również w szkołach średnich i wyższych:

- a) pomoc w formie refundacji do 100% poniesionych kosztów rocznie (wpisowe, czesne);
- b) pomoc przyznawana na podstawie przedłożonych dowodów wpłat i zaświadczeniu o kontynuowaniu nauki czy studiów;
- c) kwota pomocy wynosi pojedynczo nie więcej niż 200% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku;
- d) pomoc może być przyznawana każdorazowo.



17) Odpłatność za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania osób niepełnosprawnych:

- a) pomoc w formie refundacji do 100% poniesionych kosztów;
- b) pomoc przyznawana na podstawie przedłożonych dowodów wpłat;
- c) kwota pomocy wynosi pojedynczo nie więcej niż 200% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku;
- d) pomoc może być przyznawana każdorazowo.

18) Opłacanie składki na indywidualne ubezpieczenia osób niepełnosprawnych:

- a) pomoc w formie refundacji do wysokości 100% poniesionych kosztów;
- b) pomoc może być przyznawana każdorazowo.

19) Odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne:

- a) wysokość pomocy jest ustalana wg kryteriów ust. 3 pkt 2;
- b) pomoc może być udzielana każdorazowo;
- c) roczny limit kwotowy pomocy wynosi 150% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku i jest liczony łącznie z pomocą udzielaną na podstawie pkt. 2;
- d) pomoc może być przyznawana każdorazowo.

3. Kryteria dochodowe stosowane do sytuacji materialnej.

1) Metoda ogólna:

- a) dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 80% poniesionych wydatków;
- b) dochód powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 75% poniesionych wydatków;
- c) dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 70% poniesionych wydatków.

- 2) Metoda degresywna
 - a) dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 80%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 60% poniesionych wydatków;
 - b) dochód powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 75%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 50% poniesionych wydatków;
 - c) dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 70%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 40% poniesionych wydatków.
- 3) Dochód określa się jako wyliczony z ostatnich trzech miesięcy średni miesięczny dochód brutto przypadający na jednego członka gospodarstwa domowego.

§ 11

1. W celu otrzymania pomocy indywidualnej niezbędne jest złożenie wniosku na obowiązującym formularzu, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu. Wypłata pomocy realizowana będzie co najmniej jeden raz w miesiącu.
2. Do wniosku o udzielenie pomocy indywidualnej należy dołączyć dokumenty, o których mowa w pkt 1 – 5.
 - 1) W przypadku pomocy indywidualnej wyszczególnionej w § 9 ust. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 19 - należy dołączyć rachunki, faktury lub inne dokumenty potwierdzające poniesienie wydatku nie starsze niż trzy miesiące, licząc od daty wypełnienia wniosku o pomoc lub, w razie braku wpisania tej daty, od daty wpływu wniosku do pracodawcy.
 - 2) W przypadku pomocy indywidualnej wyszczególnionej w §9 ust. 2 i 3 należy dołączyć kopie lub oryginał recept albo kopie lub oryginał zalecenia lekarskiego do poniesionych wydatków.
 - 3) Pracownik, który oświadcza, że osiąga średni dochód brutto (wyliczony z ostatnich trzech miesięcy) na jednego członka gospodarstwa domowego uprawniający go do otrzymania wyższej stopy refundacji niż najniższa, powinien uprawdopodobnić dochód. Dochód uprawdopodobnia się, dołączając do wniosku raz w roku kserokopie najnowszego zeznania podatkowego PIT-37 od wszystkich członków gospodarstwa domowego, którzy w tym czasie osiągnęli przychód lub, w razie braku obowiązku składania PIT-37, kserokopię jego odpowiednika. W razie braku uprawdopodobnienia dochodu w ww. sposób refundacja zostanie przyznana w wysokości odpowiedniej dla najwyższego pułapu dochodowego.
 - 4) Członek komisji może zażądać dodatkowych wyjaśnień, zaświadczeń lub opinii lekarskich, a także zwolnić z obowiązku dołączania dokumentów, o których mowa w pkt. 2.

- 5) W przypadku byłych pracowników należy dołączyć do wniosku o pomoc indywidualną oświadczenia o niepozostawaniu w zatrudnieniu.

§ 12

Ogólne warunki przyznawania pomocy indywidualnej w formie pożyczek

1. Pożyczki mogą być udzielone na:
 - 1) zakup indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego,
 - 2) narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji,
 - 3) narzędzi technicznych ułatwiających wykonywanie czynności życiowych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
 - 4) zakup samochodu dla osób niepełnosprawnych ze schorzeniami narządu ruchu,
 - 5) adaptację i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności.
2. Pożyczki z ZFRON nie podlegają oprocentowaniu.
3. Spłata pożyczki rozpoczyna się nie później niż po upływie 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.
4. Niespłacona pożyczka z ZFRON może być częściowo lub całkowicie umorzona (gdy wykorzystana została zgodnie z przeznaczeniem).
5. W przypadku nie spłacenia pożyczki przez pożyczkobiorcę księgowość będzie obciążała spłatą żyrantów zgodnie z zawartą umową.
6. Udzielanie pożyczek następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej zawierającej upoważnienie dla Pracodawcy do dokonywania potrąceń rat pożyczki z wynagrodzenia pożyczkobiorcy. Upoważnienie to dotyczy również żyrantów.
7. Z chwilą rozwiązania stosunku pracy nie spłacona pożyczka podlega natychmiastowej spłacie w całości.
8. Wysokość pożyczki nie powinna przekraczać 15-krotności wynagrodzenia minimalnego brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.

§ 13

W szczególnie uzasadnionych sytuacjach losowych pracodawca ma możliwość odstąpienia - przy przyznawaniu pomocy indywidualnej - od stosowania ograniczeń wymienionych w §10 i §11.

Część III

ZASADY TWORZENIA INDYWIDUALNYCH PROGRAMÓW REHABILITACJI

§ 14

1. Pracodawca powołuje Komisję Rehabilitacyjną ds. Indywidualnych Programów Rehabilitacji, zwaną dalej "komisją ds. IPR", która opracowuje indywidualne programy rehabilitacji oraz dokonuje oceny efektów realizacji programów i jeżeli zachodzi taka potrzeba dokonuje ich modyfikacji.
2. W skład komisji ds. IPR wchodzi:
 - a) lekarz lub pielęgniarka wykonujący świadczenia zdrowotne na rzecz zakładu,
 - b) osoba zajmująca się problematyką rehabilitacji u pracodawcy prowadzącego zakład,
 - c) doradca zawodowy lub instruktor zawodu,
 - d) psycholog – w razie konieczności uzasadnionej specyfiką przewidywanych działań rehabilitacyjnych.
3. Do obowiązków Komisji ds. Indywidualnych Programów Rehabilitacji należy:
 - 1) opracowywanie indywidualnych programów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych, mających na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności;
 - 2) przedstawianie propozycji kosztów realizacji tych programów ze szczególnym uwzględnieniem kosztów:
 - a) doradztwa zawodowego,
 - b) szkolenia,
 - c) specjalistycznych badań lekarskich i psychologicznych,
 - d) dostosowania miejsca pracy i stanowiska pracy do ograniczeń wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności;
 - 3) sporządzanie protokołów uwzględniających wszystkie wydatki czynione w ramach indywidualnych programów rehabilitacji.

4. Programy rehabilitacji opracowywane są dla pracowników niepełnosprawnych, którzy w szczególności:
 - a) posiadają najniższe kwalifikacje,
 - b) z uwagi na niepełnosprawność mają utrudnione samodzielne wykonywania pracy,
 - c) utracili zdolność do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku,
 - d) zmieniają kwalifikacje zawodowe.
5. Indywidualny program rehabilitacji tworzony przez komisję ds. IPR powinien mieć następujące cechy.
 - 1) Program IPR opracowywany jest przy udziale osoby niepełnosprawnej, która będzie go realizowała.
 - 2) Program IPR powinien zawierać indywidualną ocenę psychofizycznych możliwości i zdolności osoby niepełnosprawnej oraz określać:
 - a) stanowisko pracy i wymagane umiejętności niezbędne do:
 - kontynuowania pracy na tym stanowisku lub,
 - podjęcia pracy na innym stanowisku;
 - b) zakres dostosowania miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności;
 - c) cel programu;
 - d) metody realizacji programu;
 - e) harmonogram działań rehabilitacyjnych;
 - f) terminy oceny postępów w rehabilitacji;
 - g) osoby odpowiedzialne za realizację programu.
6. Komisja ds. IPR przedkłada indywidualny program rehabilitacji Zarządowi firmy do ewentualnego zgłoszenia uwag w terminie 7 dni.
7. Komisja ds. IPR dokonuje oceny efektów rehabilitacyjnych uczestnika programu i jeśli zachodzi potrzeba, modyfikuje program rehabilitacji lub określa możliwości i formy dalszej rehabilitacji.

8. Wniosek o objęcie osoby niepełnosprawnej Indywidualnym Programem Rehabilitacji może złożyć:
- a) niepełnosprawny pracownik,
 - b) bezpośredni przełożony niepełnosprawnego pracownika,
 - c) Pracodawca.

§ 15

Ze środków ZFRON finansowane są indywidualne programy rehabilitacji, których celem jest zmniejszenie ograniczeń zawodowych wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności, w ramach których są finansowane w szczególności koszty:

1. doradztwa zawodowego w zakresie możliwości szkolenia, przekwalifikowania i doksztalcania;
2. specjalistycznych badań lekarskich oraz psychologicznych dla celów doradztwa zawodowego;
3. szkoleń, przekwalifikowania oraz doksztalcania w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
4. wynagrodzenia:
 - pracownika sprawującego opiekę nad uczestnikiem programu rehabilitacji,
 - członków komisji rehabilitacyjnej

w części nieobjętej finansowaniem ze środków funduszu rehabilitacji na podstawie innych przepisów rozporządzenia lub środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

5. dostosowania miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności;
6. inne ponoszone w ramach realizacji programów rehabilitacji.

Część IV

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

1. Regulamin z dnia 01.10.2011 r. obowiązuje do dnia 31.12.2020 r., a w jego miejsce od dnia 01.01.2021 r. wchodzi w życie postanowienia niniejszego regulaminu.
2. Ustalony Regulamin podaje się do wiadomości pracowników przez jego umieszczenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie firmy i na stronie internetowej Pracodawcy.
3. Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podlega uzgodnieniu zgodnie z §5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r., nr 245, poz. 1810, ze zm.)

PROBET Sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU

mgr Bartosz Zych

.....
podpis pracodawcy

Regulamin uzgodniono z:

1. Osobami zapewniającymi doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na rzecz niepełnosprawnych pracowników zakładu:

14.12.2020
.....
PEŁNOMOCNIARKA
Dania Szproch
Lek.med. DANINA SZPROCH
Specjalista Chorób wewnętrznych
Specjalista Medycyny Pracy
41-500 Chorzów, ul. Kaszubska 1
ID ZUS 142604
data i podpis osób uprawnionych

2. Przedstawicielami wybranymi przez niepełnosprawnych pracowników:

MARIAH HULBÓJ
14.12.2020
.....
data i podpis osób uprawnionych

PROBET Sp. z o.o.

41-506 Chorzów, ul. Limanowskiego 9/1
tel.: 32/705-08-01, fax: 32/705-08-09
NIP: 9281696511, REGON: 970361050

-7-

Załącznik Nr 1
Do Regulaminu ZFRON

.....
/ nazwa i adres zakładu /

**WNIOSEK O UDZIELENIE POMOCY FINANSOWEJ
z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU
REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

CZEŚĆ I

(wypełnia pracownik)

- 1. Nazwisko i imię :
- 2. Data i miejsce urodzenia :
- 3. Imiona rodziców :
- 4. Adres zamieszkania :
- 5. Stopień niepełnosprawności :
- 6. Data zatrudnienia : numer PESEL
- 7. Rodzaj umowy o pracę :
- 8. Zajmowane stanowisko (zespół + dział) :
- 9. Proszę o udzielenie pomocy finansowej z ZFRON w formie :
 - a. bezzwrotnej w wysokości :
 - b. pożyczki w wysokości : do spłaty w ciągu m-cy

Otrzymana pomoc finansowa zostanie przeznaczona na :

.....
.....

Uzasadnienie udzielenia pomocy :

.....
.....
.....
.....

WAŻNE:

Wnioskodawca podaje ilość osób w gospodarstwie domowym oraz średni dochód brutto na jedną osobę wyliczony z ostatnich 3 miesięcy. W celu udokumentowania osiąganego przychodu niezbędne jest przedstawienie kserokopii **PIT za ostatni rok podatkowy** członków rodziny osiągających przychód. W razie braku przedstawienia PIT wnioskodawca zostanie zaszeregowany do najwyższego przedziału dochodowego.

Oświadczam,.....
.....
.....

.....
/data i podpis pracownika/

P

[Signature]

[Signature]

Aneks nr 1

Do regulaminu wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy Probet Sp. z o.o. z dnia 14.12.2020 r.

Art. 1. W regulaminie wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy Probet Sp. z o.o. z dnia 14.12.2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 8 otrzymuje treść:

„8. Przyznaną pomoc indywidualną przekazuje się niezwłocznie po zaakceptowaniu protokołu przez pracodawcę.”.

2) § 10 ust. 3 otrzymuje treść:

„3. Jeżeli tak wynika z ust. 2, to Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej stosuje jedno z poniższych kryteriów dochodowych.

1) Metoda ogólna:

- a) dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 80% poniesionych wydatków;
- b) dochód powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 75% poniesionych wydatków;
- c) dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku - refundacja do 70% poniesionych wydatków.

2) Metoda degresywna

- a) dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 80%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 60% poniesionych wydatków;
- b) dochód powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 75%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 50% poniesionych wydatków;

c) dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 400,00 zł - refundacja do 70%, nadwyżka ponad 400,00 zł - refundacja do 40% poniesionych wydatków.”

3) W § 10 po ust. 3 dodaje się ust. 4 o treści:

„4. Dochód określa się jako wyliczony z ostatnich trzech miesięcy średni miesięczny dochód brutto przypadający na jednego członka gospodarstwa domowego.”

Art. 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 01.01.2021 r.

Lek.med. **DARIUSZ GALU:**
Specjalista Chorób Wewnętrznych
Specjalista Medycyny Pracy
41-500 Chorzów, ul. Kwiatowa 7
ID ZUS 7042604

.....
Przedstawiciel służb medycznych

Moniela Hulboj
.....
Przedstawiciel pracowników

PROBET Sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU

mgr Bartosz Zych
.....

Pracodawca

Aneks nr 2

Do regulaminu wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy **Probet Sp. z o.o.** z dnia 14.12.2020 r.

Art. 1. W regulaminie wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy Probet Sp. z o.o. z dnia 14.12.2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 ust. 2 pkt 15 otrzymuje treść:

„Dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu.

- a) Wysokość świadczenia oblicza Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej. Wysokość ta jest uzależniona od stanu konta ZFRON i aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych. Wysokość pomocy jest wyliczana na podstawie odległości pracownika do pracy, liczby dni przepracowanych w miesiącu oraz sytuacji materialnej i losowej wnioskodawcy.
- b) Pomoc może być przyznawana każdorazowo.
- c) Za okres, w którym pracownik miał udostępniony przez Pracodawcę samochód służbowy, pomoc indywidualna na dojazd do i z pracy nie przysługuje.”

Art. 2. Postanowienia niniejszego aneksu mają zastosowanie począwszy od wniosków o pomoc indywidualną złożonych za miesiąc wrzesień 2021. Wnioski złożone za okresy do sierpnia 2021 włącznie będą rozpatrywane na zasadach dotychczasowych.

Art. 3. Aneks wchodzi w życie z dniem 01.10.2021 r.

Lek. med. **DARIUSZ GALUŚ**
Specjalista Chorób Wykonawczych
Specjalista Medycyny Pracy
41-500 Chorzów, ul. Kwiatowa 7
J.D. Z.U.S. z Dział. 2.6.04...
Przedstawiciel służb medycznych

Agnieszka Kołaczyk
KIEROWNIK SEKRETARIATU
Przedstawiciel pracowników

PROBET Sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU

mgr **Bartosz Zych**

Pracodawca

PROBET Sp. z o.o.

41-506 Chorzów, ul. Limanowskiego 9/1
tel.: 32/705-08-01, fax: 32/705-08-09
NIP: 9281696511, REGON: 970361050

Chorzów, 10.03.2022 r.

-7-

Aneks nr 3

Do regulaminu wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy **Probet Sp. z o.o.** z dnia 14.12.2020 r.

Art. 1. W regulaminie wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy Probet Sp. z o.o. z dnia 14.12.2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 1 i ust. 2 otrzymują treść:

„§ 3

1. Fundusz rehabilitacji tworzony jest ze środków pochodzących w szczególności:

- ze zwolnień z podatków i opłat, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy o rehabilitacji w przypadku spełniania przez zakład warunku, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b tej ustawy,
- ze środków, o których mowa w art. 33b ust. 1 ustawy o rehabilitacji,
- z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- z darowizn i zapisów poczynionych na rzecz funduszu rehabilitacji,
- z odsetek naliczanych przez bank od środków zgromadzonych na rachunku funduszu rehabilitacji,
- ze sprzedaży środków trwałych zakupionych ze środków funduszu, w części niezamortyzowanej.

2. Środki funduszu rehabilitacji gromadzone są na wyodrębnionym rozliczeniowym rachunku bankowym, na który są przekazywane w terminie 7 dni od dnia, w którym je uzyskano.

- 1) Do 30 czerwca 2016 r. zgodnie z Uchwałą NSA z 19.12.2016 r. za dzień uzyskania środków z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych należało przyjąć ostatni dzień terminu przekazania zaliczek, o którym mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r., poz. 361, ze zm.).
- 2) Od 1 lipca 2016 r. za dzień uzyskania środków z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych przyjmuje się dzień wypłaty wynagrodzeń.
- 3) Od 10 marca 2022 r. za dzień uzyskania środków z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych uznaje się ostatni dzień miesiąca wypłaty wynagrodzeń.”

2) § 4 ust. 3 otrzymuje treść:

„3. Uzyskane w danym roku kalendarzowym środki funduszu rehabilitacji pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy o rehabilitacji, kwoty pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w art. 33 ust. 2 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, oraz środki, o których mowa w art. 33b ust. 1 ustawy o rehabilitacji, które nie zostały wykorzystane w terminie do dnia 31 grudnia następnego roku, podlegają wpłacie do PFRON.”

Art. 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 10.03.2022 r.

Lek.med. **DARIUSZ GALUS**
Specjalista Chorób Wewnętrznych
Specjalista Medycyny Pracy
41-500 Chorzów, ul. Kwiatowa 1
ID ZUS: 7142604
Przedstawiciel służb medycznych

Agnieszka Kołaczyk
KIEROWNIK SEKRETARIATU
Przedstawiciel pracowników

PROBET Sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU
mgr **Bartosz Zych**
Pracodawca

Aneks nr 4

Do regulaminu wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy **Probet Sp. z o.o.** z dnia 14.12.2020 r.

Art. 1. W regulaminie wykorzystania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych firmy Probet Sp. z o.o. z dnia 14.12.2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 ust. 2 pkt 14 b) otrzymuje treść:

„Ryczałt za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych:

- wysokość kwoty ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych ustala Komisja Rehabilitacyjna ds. Pomocy Indywidualnej w oparciu o następujące zasady oraz kryteria powiązane z systemem punktacji:

- Kryterium dochodowe

Dochód brutto przypadający na 1 osobę w gospodarstwie domowym	Ilość punktów
do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku	4 pkt
powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku	2 pkt
powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku	0 pkt

- Kryterium niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Ilość punktów
znaczny specjalny	3 pkt
znaczny, umiarkowany specjalny	2 pkt
umiarkowany, lekki ze schorzeniem narządu ruchu specjalny	1 pkt
lekki ze schorzeniem narządu ruchu	0 pkt

Pojęcie „specjalny” oznacza schorzenie oznaczone w orzeczeniu o niepełnosprawności jednym z następujących kodów:

- 01-U,
- 02-P,
- 06-E,
- 12-C,
- 04-O (tylko I i II stopień niepełnosprawności)

- Kryterium używania pojazdu w celu dojazdu do pracy

Odległość od miejsca zamieszkania do miejsca pracy	Ilość punktów
powyżej 20 km	3 pkt
powyżej 10 km do 20 km	2 pkt
powyżej 5 km do 10 km	1 pkt
do 5 km	0 pkt

- Na podstawie powyższych kryteriów oraz systemu punktacji kwoty ryczałtów są obliczane w następujący sposób:

Ilość punktów	Kwota ryczałtu
powyżej 8 pkt	600 zł
od 6 pkt do 8 pkt	500 zł
od 3 pkt do 5 pkt	400 zł
poniżej 3 pkt	300 zł

- W szczególnych przypadkach, na wniosek Pracownika, Komisja ZFRON może zwiększyć ryczałt, ale nie więcej niż o 30% kwoty wynikającej z systemu punktacji.
- wysokość pomocy jest uzależniona od stanu konta ZFRON i aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych;
 - pomoc może być przyznawana każdorazowo.”

2) § 10 ust. 3 pkt 2) otrzymuje treść:

„Metoda degresywna

- a) dochód do 100% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 600,00 zł - refundacja do 80%, nadwyżka ponad 600,00 zł - refundacja do 60% poniesionych wydatków;
- b) dochód powyżej 100% do 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 600,00 zł - refundacja do 75%, nadwyżka ponad 600,00 zł - refundacja do 50% poniesionych wydatków;
- c) dochód powyżej 150% najniższego wynagrodzenia brutto obowiązującego w grudniu poprzedniego roku, kwota wnioskowana do 600,00 zł - refundacja do 70%, nadwyżka ponad 600,00 zł - refundacja do 40% poniesionych wydatków.”

Art. 2. Aneks wchodzi w życie z dniem 01.01.2023 r.

Lek.med. **DARIUSZ GALUŚ**
 Specjalista Chorób Wewnętrznych
 Specjalista Medycyny Pracy
 41-500 Katowice, ul. Katowicka 7
 Przedstawiciel służb medycznych

Przedstawiciel pracowników

PROBET Sp. z o.o.
 PREZES ZARZĄDU

mgr Bartosz Zych

Pracodawca